Excelentíssimo Senhor Prefeito Municipal da Estância Turística de Joanópolis.

Indicação nº 006/2006

Ricardo Vrena, Vereador em exercício junto a Câmara Municipal, usando de suas faculdades regimentais, **REINTERA a indicação nº: 115/2005**, encaminhada a Vossa Excelência em 26 de abril de 2005, para que seja encaminhado a esta Casa de Leis Projeto de Lei alterando a referência para 04 dos AUXILIARES DE SERVIÇOS I e II e que seja alterada também a referência para 05 dos ESCRITURÁRIOS I, II e III.

Solicito ainda que o aumento salarial seja feito na proporção do aumento do salário mínimo.

JUSTIFICATIVA

Sendo Empregos iguais não vemos diferenciação de Auxiliar ou Escriturários, sendo as categorias mais prejudicadas nos últimos anos, e que na prática geraria um aumento que será significativo principalmente para os Auxiliares de Serviços Gerais.

Lembramos a Vossa Excelência que o salário mínimo para o ano de 2006 será de R\$ 350,00, ocasionando um aumento de 16,7%.

E com relação ao aumento salarial deverá ser dado de acordo com o aumento do salário mínimo, pois como o próprio nome já diz é o mínimo que se espera, sendo que a diferença salarial entre o mínimo e o reajuste da Prefeitura, vem aumentando significativamente ano a ano, chegando a 39,77% nos últimos nove anos, veja QUADRO DE DIFERENÇA SALARIAL em anexo.

Sabemos das dificuldades financeiras desta municipalidade, mas é inaceitável não termos uma política salarial justa e adequada para os nossos funcionários.

Demais considerações serão desenvolvidas em plenário.

Joanópolis, 15 de janeiro de 2006.

Ricardo Vrena
Vereador do P.V.

QUANDRO DE DIFERENÇA SALARIAL

Ano/Valor	Salário Mínimo	Reajuste Municipal	Diferença
1998 – 120,00 p/ 130,00	8,34%	10%	1,66 – Dif. Neg.
1999 – 130,00 p/ 136,00	4,62%	0%	4,62%
2000 – 136,00 p/ 151,00	11,02%	10%	1,02%
TOTAL	23,98%	20,00%	5,64%
2001 – 151,00 p/ 180,00	19,2%	5,5%	13,7%
2002 – 180,00 p/ 200,00	11,11%	7,02%	4,09%
2003 – 200,00 p/ 240,00	20,0%	13,87%	6,13%
2004 – 240,00 p/ 260,00	8,0%	4,18%	3,82%
2005 – 260,00 p/ 300,00	15,0%	10,0%	5,0%
TOTAL	73,31%	40,57%	32,74%
TOTAL GERAL	97,29%	60,57%	36,72%